

## **Curso Superior de Tecnologia em Gestão de Recursos**

### **Perfil do Curso**

- 1- Natureza: Curso Superior na área de Gestão Tecnológica
- 2- Modalidade: Presencial
- 3- Integralização: mínima 5 semestres, máxima 10 semestres
- 4- Carga horária: 1986,7 HR (Horas Relógio)
- 5- Vagas: 40 vagas anuais.
- 6- Forma de Acesso: Anualmente por meio de inscrição no SISU, mediante resultado de desempenho no ENEM; ou por meio de processo facultativo para preenchimento de vagas remanescentes.

### **Objetivos do Curso**

O Curso Superior de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos do IFSP Sorocaba tem como objetivo geral, formar profissionais com conhecimentos, habilidades, e atitudes que proporcionem a plena competência para promover mudanças e inovações inerentes à gestão de pessoas, por meio da oferta de conteúdos teórico-práticos necessários para atuação como gestor de talentos humanos de uma organização, qualquer que seja sua natureza e porte.

Em termos específicos, considerando sua vocação institucional voltada à educação tecnológica preceituada na Lei de nº 11.892, de 29/12/2008 (criação dos Institutos Federais) e em consonância com a Resolução CNE/CP nº 3/2002 que estabelece as Diretrizes Curriculares Nacionais para os Cursos Superiores de Tecnologia e Catálogo Nacional dos Cursos Superiores em Tecnologia, o curso apresenta os seguintes objetivos:

- Desenvolver as competências, previstas nas Diretrizes Curriculares Nacionais Gerais para a organização e o funcionamento de cursos superiores de tecnologia, em especial de Gestão de Recursos Humanos;
- Promover a articulação da teoria com a prática, ao valorizar a investigação individual e coletiva, nos projetos integradores e na participação em atividades de extensão;

- Proporcionar formação ética e humanística integrada aos saberes e práticas acadêmicas nas áreas do curso;
- Promover a formação técnica e científica profissional na área de Gestão de Recursos Humanos;
- Promover a formação interdisciplinar e transversal para uma atuação interprofissional;
- Capacitar para o planejamento, administração e execução dos serviços de gerenciamento de Recursos Humanos;
- Estimular práticas de estudo independente, visando progressiva autonomia profissional e intelectual do aluno;
- Promover o hábito (aprender a aprender) de formação continuada;
- Capacitar para assumir atitudes críticas permanentes em relação à dinâmica social;
- Incentivar o desenvolvimento da capacidade empreendedora e da compreensão do processo tecnológico, em suas causas e efeitos;
- Incentivar a produção e a inovação científico-tecnológica, e suas respectivas aplicações no mundo do trabalho;
- Propiciar a compreensão e a avaliação dos impactos sociais, econômicos e ambientais resultantes da produção, gestão e incorporação de novas tecnologias;
- Promover a capacidade de continuar aprendendo e de acompanhar as mudanças nas condições de trabalho, bem como propiciar o prosseguimento de estudos em cursos de pós-graduação;
- Adotar a flexibilidade, a interdisciplinaridade, a contextualização e a atualização permanente do curso e seu currículo;
- Garantir a identidade do perfil profissional de conclusão de curso e da respectiva organização curricular.


## **Perfil do Egresso**

O perfil do egresso está alinhado com o que preconiza o Catálogo Nacional de Curso de Superiores de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos, conforme se segue:

“

*“Planeja e gerencia sistemas de gestão de pessoas, tais como recrutamento e seleção, cargos e salários, treinamento e desenvolvimento, rotinas de pessoal e benefícios. Desenvolve planos de carreira. Promove o desenvolvimento do comportamento individual (motivação), de grupo (negociação, liderança, poder e conflitos) e organizacionais (cultura, estrutura e tecnologias). Planeja programas de qualidade de vida no trabalho. Especifica e gerencia sistemas de avaliação de desempenho dos colaboradores da organização. Avalia a necessidade de contratação de novos colaboradores. Avalia e emite parecer técnico em sua área de formação.” (MEC, 2016, pag. 42).*

## Matriz curricular

 <b>INSTITUTO FEDERAL DE CIÊNCIA E TECNOLOGIA DE SÃO PAULO</b> (Criação: Lei nº 11.892 de 29/12/2008) <b>Campus SOROCABA</b> <b>ESTRUTURA CURRICULAR DE TECNOLOGIA EM RECURSOS HUMANOS</b>							Carga Horária Mínima do Curso:
Base Legal: Lei 9394/96, Resolução CNE/CP nº 3, de 18/12/2002 e Decreto 5154 de 23/07/2004							1986,7
Resolução de autorização do curso no IFSP: _____							Início do Curso: 1º sem./2018
	Componente Curricular	Códigos	Teoria/Prática	Nº Profs.	Aulas/semana	Total Aulas	Total Horas
1º Sem.	Informática	INFR1	T/P	1	2	40	33,3
	Metodologia	METR1	T/P	1	2	40	33,3
	Comunicação e Linguagem Empresarial	CLER1	T/P	1	4	80	66,7
	Matemática	MATR1	T	1	4	80	66,7
	Fundamentos de Administração	FADR1	T	1	4	80	66,7
	Ética e Responsabilidade Social	ERSR1	T	1	2	40	33,3
	Projeto Integrador I (Ética nas Organizações)	PINR1	T/P	6	2	40	33,3
Subtotal					20	400	333,3
2º Sem.	Contabilidade Básica	COBR2	T/P	1	2	40	33,3
	Recrutamento e Seleção	SAPR2	T	1	4	80	66,7
	Estatística	ESTR2	T/P	1	2	40	33,3
	Comportamento Organizacional	CORR2	T	1	4	80	66,7
	Sociologia do Trabalho	SOTR2	T	1	2	80	66,7
	Subsistema Aplicação	RESR2	T	1	4	40	33,3
	Projeto Integrador II (A estrutura do RH)	PINR2	T/P	6	2	40	33,3
Subtotal					20	400	333,3
3º Sem.	Segurança, saúde ocup. e qualidade de vida no trab.	SSQR3	T/P	1	4	80	66,7
	Legislação Trabalhista e Previdenciária	LTPR3	T	1	4	80	66,7
	Economia	ECOR3	T	1	2	40	33,3
	Administração de Pessoal	ADPR3	T/P	1	4	80	66,7
	Endomarketing na Gestão de Pessoas	EGPR3	T	1	2	40	33,3
	Gestão Ambiental	GAMR3	T	1	2	40	33,3
	Projeto Integrador III (Saúde do Trabalhador)	PINR3	T/P	6	2	40	33,3
Subtotal					20	400	333,3
4º Sem.	Gestão da Remuneração e Políticas Salariais	GRPR4	T	1	4	80	66,7
	Avaliação de Desempenho	AVDR4	T/P	1	2	40	33,3
	Gestão do Conhecimento	GCOR4	T/P	1	4	80	66,7
	Negociação Trabalhista	NETR4	T	1	4	80	66,7
	Gestão de Carreiras: Coaching e Mentoring	GEGR4	T	1	4	80	66,7
	Projeto Integrador IV (Processo de Treinamento)	PINR4	T/P	6	2	40	33,3
Subtotal					20	400	333,3
5º Sem.	Empreendedorismo	EMPR5	T/P	1	4	80	66,7
	Estratégia Empresarial	ESER5	T	1	4	80	66,7
	Gestão Financeira	GFIR5	T/P	1	4	80	66,7
	Jogos Empresariais	JEMR5	T/P	1	4	80	66,7
	Liderança e Desenvolvimento de Equipes	LDER5	T	1	2	40	33,3
	Projeto Integrado V (Desenvolvimento de uma organização)	PINR5	T/P	6	2	40	33,3
Subtotal					20	400	333,3
TOTAL ACUMULADO DE AULAS						2000	-
TOTAL ACUMULADO DE HORAS							1666,7
Orientação PI (Obrigatório)							240,0
Atividades Complementares							80,0
<b>CARGA HORÁRIA TOTAL MÍNIMA</b>							<b>1986,7</b>
LIBRAS - Disciplina Facultativa		LIBS7	T/P	1	2	40	33,3
<b>CARGA HORÁRIA TOTAL MÁXIMA</b>							<b>2020,0</b>

obs: Aulas com duração de 50 minutos - 20 semanas por semestre

## Coordenação

Carlos Alberto Araripe ([lattes.cnpq.br/8130638651333008](http://lattes.cnpq.br/8130638651333008))

## Corpo Docente

Ana Maria Mathias Morita (<http://lattes.cnpq.br/0768773774504001>)

André Sanaiotti Grade Ferro (<http://lattes.cnpq.br/9951935995456106>)

Alessandra Quishida (<http://lattes.cnpq.br/7941520075794941>)

Alexandra Paulino (<http://lattes.cnpq.br/3943752315287177>)

Alexandre La Luna (<http://lattes.cnpq.br/7315182696384638>)

Cristiane Sales Pires (<http://lattes.cnpq.br/7297447767808303>)

Gabriela Beatriz Moura Ferro Bandeira de Souza

(<http://lattes.cnpq.br/1914220198318119>)

Guilherme Bizarro Salve (<http://lattes.cnpq.br/8169706576105849>)

Juliana Schlatter de Lima Ferraz (<http://lattes.cnpq.br/8296439306806022>)

Mary Grace Pereira Andrioli (<http://lattes.cnpq.br/1249727682212289>)

Ricardo Geraldo Teixeira (<http://lattes.cnpq.br/9603220580500750>)

Ricardo Hussein Naha Hammoud (<http://lattes.cnpq.br/2728415788031932>)